



# Grundsatzprogramm

## Junge DIVI

Version 1.6 - 18.10.2022

Eine Initiative der



## Wer sind wir?

### (Anspruch)

Die Junge DIVI ist eine Initiative innerhalb der Deutschen Interdisziplinären Vereinigung für Intensiv- und Notfallmedizin e.V. (DIVI), die sich hauptsächlich aus DIVI-Mitgliedern der Divisionen B und C (Gesundheitsfachberufe, Ärzt:innen in Weiterbildung, Fachärzt:innen ohne Zusatzbezeichnung) sowie an der Intensiv- und Notfallmedizin interessierten Kolleg:innen zusammensetzt. Explizit sind auch Auszubildende und Studierende - als Fachkräfte von morgen - in der Jungen DIVI herzlich willkommen.

Wir verstehen uns als Interessenvertretung junger Fachkräfte in der Intensiv- und Notfallmedizin und als deren Ansprechpartner:innen. Unsere Aufgabe sehen wir darin, unter Beachtung der DIVI-Satzung, sowohl innerhalb der DIVI, als auch nach außen die Perspektive sowie Ziele junger Fachkräfte zu vertreten.

## Wofür stehen wir?

### (Leitbild)

Wir stehen für Interprofessionalität und Interdisziplinarität. Wir agieren wertschätzend und vertreten unsere Ziele immer konstruktiv. Unsere Aktivitäten sollen nachhaltig gestaltet und aus sozialer, ökologischer und ökonomischer Perspektive zukunftsfähig sein. Wir repräsentieren Vielfalt und betonen Diversität, Gleichstellung und Gerechtigkeit.

## Was wollen wir?

### (Ziele)

Wir wollen im Rahmen der Vision und Mission der DIVI an der Gestaltung der Gegenwart und Zukunft der Intensiv- und Notfallmedizin mitwirken. Unser Ziel ist es dabei Praxis, Wissenschaft und Forschung sowie Innovation der Intensiv- und Notfallmedizin aus der Perspektive junger Fachkräfte mitzugestalten. Wir möchten die Attraktivität der Intensiv- und Notfallmedizin für ein junges Publikum sichtbar machen und Interesse wecken.

Wir sehen es dabei als unsere Aufgabe an, die Herausforderungen in der Intensiv- und Notfallmedizin konkret zu benennen und Lösungsansätze mit zu entwickeln. Wir denken und arbeiten interprofessionell und fördern den Teamgedanken. Für uns ist der interdisziplinäre Ansatz eine große Stärke der deutschen Intensiv- und Notfallmedizin, den wir mit der Jungen DIVI unterstützen und mitgestalten wollen. Entscheidend ist für uns auch der Aufbau eines (internationalen) Netzwerks für den intensiven Austausch und die zukünftige Zusammenarbeit.

## Was tun wir?

(Aktivitäten)



Wir wollen die Intensiv- und Notfallmedizin in den Fokus junger Menschen bringen und die verschiedenen Karrierephasen durch individuelle Maßnahmen begleiten:

### Das Hinkommen:

*Intensiv- und Notfallmedizin muss als spannendes, anspruchsvolles, attraktives und wichtiges Fachgebiet auf sich aufmerksam machen.*

- Wir fördern die **Sichtbarkeit** der Intensiv- und Notfallmedizin durch Präsenz auf Kongressen, Social Media und zielgruppengerechte Aktionen.
- Wir setzen uns für verbesserte Repräsentation der Intensiv- und Notfallmedizin in der **Lehre** ein und ergänzen mit Veranstaltungen für Interessierte die bestehenden Curricula.
- Wir **begleiten** motivierte Auszubildende und Studierende und fördern ihre Entwicklung als Kolleg:innen der Zukunft.

### Das Ankommen:

*Junge Menschen müssen gut ausgebildet und eingearbeitet werden, um mit ausreichender Sicherheit ihre ersten Schritte in der Intensiv- und Notfallmedizin gehen zu können.*

- Wir setzen uns für eine verbesserte **Einarbeitung** junger Kolleg:innen in der Intensiv- und Notfallmedizin ein.

- Wir wollen mit Kursformaten die **Vorbereitung** für intensiv- und notfallmedizinische Tätigkeiten verbessern, Wissen und Handlungskompetenz festigen und etwaige Vorbehalte abbauen.
- Wir stärken junge Fachkräfte im Bewusstsein ihrer vielfältigen Hintergründe und im Finden ihrer Rolle im interdisziplinären **Team**.

### **Das Bleiben:**

*Junge Menschen müssen in der Intensiv- und Notfallmedizin ein angenehmes, förderndes und zukunftsfähiges Arbeitsumfeld sehen, das ihnen eine langfristige, nachhaltige Bleibeperspektive bietet.*

- Wir arbeiten an Konzepten zur Förderung von Vereinbarkeit von beruflichem Engagement sowie gesundem Privatleben und betonen die Notwendigkeit von **Familienfreundlichkeit**. Wir setzen uns für die Gleichbehandlung aller Fachkräfte, gleich welchen Geschlechts, welcher Ethnie oder Herkunft ein.
- Wir setzen uns für eine langfristige **Perspektive** für Fachkräfte in der Intensiv- und Notfallmedizin ein, hierzu sind **inhaltlich-fachliche** sowie **wissenschaftliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten** essenziell.
- Wir unterstützen eine Verbesserung der Arbeitsbedingungen und beteiligen uns aktiv an anderen Innovationen im Bereich der Intensiv- und Notfallmedizin.

## **Wer kann mitmachen?**

### ***(Zielgruppe)***

Unsere Kernzielgruppe besteht aus jungen und zukünftigen Fachkräften in der Intensiv- und Notfallmedizin. Dazu zählen insbesondere DIVI-Mitglieder bis zum vollendeten 40. Lebensjahr, sowie zusätzlich alle:

- Auszubildende
- Studierende
- Ärzt:innen bis zum Erwerb der Zusatzbezeichnung Intensivmedizin
- Gesundheitsfachberufe mit max. 5 Jahre Berufserfahrung

Mitwirken kann jede und jeder, die oder der sich mit dem Leitbild der Jungen DIVI identifiziert.

## Wie sind wir organisiert?

### *(Struktur)*

Als Initiative innerhalb der DIVI besteht keine Notwendigkeit zu einer formellen Aufnahme in die Junge DIVI. Es bestehen keine Konflikte mit der Mitgliedschaft in anderen Sektionen oder weiteren Projekten der DIVI. Jede:r Interessierte:r, die:der sich mit unserem Leitbild identifiziert, ist herzlich willkommen.

Die Junge DIVI tagt mindestens einmal jährlich in Präsenz auf dem DIVI-Kongress. Zur Verwirklichung der oben skizzierten Ziele sind die aktive Mitarbeit sowie das proaktive Einbringen von Projektideen der Mitwirkenden jederzeit herzlich willkommen.

Es bestehen verschiedene Teams zur Bearbeitung definierter Aufgaben- und Themenfelder, welche jeweils in aktueller Zusammensetzung und mit den jeweiligen Teamleiter:innen transparent auf der DIVI-Homepage repräsentiert sind.

In der Leitungsrunde sind die Teamleiter:innen sowie die Leiter:innen der Projekte vertreten. Neue Projekt- und Teamleitungen können nur mit einstimmigem Beschluss in die Junge DIVI Leitungsrunde aufgenommen werden. Die:der gewählte Vertreter:in der außerordentlichen Mitglieder ist als Repräsentant:in der jungen Fachkräfte im DIVI-Präsidium ebenfalls Teil der Leitungsrunde.

Sprecher:in und Stellvertretung der Jungen DIVI werden innerhalb der Leitungsrunde durch einfache Mehrheit jährlich auf dem DIVI-Kongress neu gewählt.